

運用 2006/07 學年「額外學校發展津貼」計劃書

學校：香港仔浸信會呂明才書院

諮詢教師的方法：行政會議 / 教職員會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
配合會考英文科引入「校本評核」	設立可持續進行的架構	聘請一位全職教師，讓老師有空間設立可持續進行的架構。	● 老師可以更有效處理「校本評核」	2006年9月起為期一學年	一年薪酬連強積金 \$203,679	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 老師能妥善處理「校本評核」 	老師問卷調查	LLCN
跟進「全港性系統評估」英文科成績	發展有效的教學策略以處理學生差異的問題	聘請一位全職教師，讓老師有空間發展有效的教學策略。	● 老師可以更有效照顧學生不同的學習需要	2006年9月起為期一學年	一年薪酬連強積金 \$203,679	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 	老師問卷調查	LLCN
配合會考中文科引入「校本評核」	設立可持續進行的架構	聘請一位全職教師，讓老師有空間設立可持續進行的架構。	● 老師可以更有效處理「校本評核」	2006年9月起為期一學年	一年薪酬連強積金 \$203,679	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 老師能妥善處理「校本評核」 	老師問卷調查	SSK
跟進「全港性系統評估」數學科成績	發展有效的教學策略以處理學生差異的問題	聘請一位全職教師，讓老師有空間發展有效的教學策略	● 老師可以更有效照顧學生不同的學習需要	2006年9月起為期一學年	一年薪酬連強積金 \$203,679	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 	老師問卷調查	CSL
				總額：	\$814,716			