

運用 2019/20 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：香港仔浸信會呂明才書院

諮詢老師的方法：行政會議 / 教職員會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	減輕老師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略及更多元化的評估方式	聘請教學助理 (IT) 一名，協助老師製作多媒體教材及管理多媒體實驗室	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕老師文書及管理多媒體實驗室的工作量 ● 整理學生學習記錄及文件 ● 修訂、整理和更新學習材料，以切合學生需要 	2019年9月起為期一學年	教學助理一年薪酬連強積金 \$225,288	<ul style="list-style-type: none"> ● 老師有更多機會作學與教的反思、實踐 ● 教材的質與量有所提升 	老師問卷調查	KSS
學生成長		聘請兼職時薪體育及音樂助教，協助老師訓練球隊及合唱團	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2019年9月起為期一學年	兼職助理多名 \$26,040 (時薪\$42,共620小時)	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生的水準有所提升 	問卷調查	YYW / SNK
		聘請排球教練，協助老師訓練排球隊	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2019年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$99,100 (時薪\$300-305,共328小時)	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生的水準有所提升 	問卷調查	WYYS
		聘請羽毛球教練，協助老師訓練羽毛球隊	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2019年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$17,000 (時薪\$250,共68小時)	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生的水準有所提升 	問卷調查	TYM
		聘請乒乓球教練，協助老師訓練乒乓球隊	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2019年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$18,480 (時薪\$280,共66小時)	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生的水準有所提升 	問卷調查	MSK

		聘請草地滾球教練，協助老師訓練草地滾球隊	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2019年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$26,400 (每次\$220,共120小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	YYW
		聘請足球教練，協助老師訓練足球隊	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2019年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$12,420 (時薪\$230,共54小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	IMC
		聘請戲劇導師，協助老師進行戲劇教育	● 協助老師進行戲劇教育，減輕有關老師工作	2019年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$25,000 (時薪\$680,共33小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	IMC
		聘請小組合唱導師，協助老師訓練	● 協助宗教部訓練同學，於活動中獻唱	2019年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$14,300 (時薪\$550,共26小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	LWWC
學生學習	提升學生學習水平	聘用兼職 NET，提升英文科學習	● 協助英文科，訓練同學英語口語，提升水平	2019年9月起為期一學年	兼職各項訓練時薪教練 \$130,000	● 學生的水準有所提升	問卷調查	LLCN
照顧學習差異	支援各公開考試科目	聘請導師多名，就各公開考試科目進行拔尖保底，指導成績較強/較弱的學生	● 協助科任老師，於課後舉行拔尖保底課程	2019年9月起為期一學年	兼職時薪導師 (時薪\$100-350) \$60,168	● 學生的水準有所提升	老師問卷調查	KSS
				總額：	\$654,196			

各項撥款預算及支出 (2019-2020)

項目	2019-2020 撥款項目	支出項目/款項	2019-2020 預算支出	2018-2019 用度 (參考約數)	款項	預算餘額
1	學校發展津貼(CEG)	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘用教學助理 1 名 ● 兼職：體育/音樂及其他課程教練/導師 ● 聘用 1 位兼職 NET 	\$654,196	\$499,632	去年餘額：\$0 撥款：\$634,017	-\$20,179
2	整合代課教師津貼(TRG)+ 凍結核准教員編制	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘用 8 名全職老師(連強積金)(包括 1 位全職老師(CLP)) ● 聘用英文教學助理(連強積金) ● 聘用教學助理 4 名(CLP/SEN/支援高中課程/支援 e-learning) ● 聘用 SEN 助理 2 名(連強積金) ● 其他人力項目預留/補貼其他津貼 	\$4,029,321	\$2,992,549	去年餘額：\$8,638,151 撥款：\$4,537,220 =\$13,175,371	\$9,146,050
3	中學學習支援津貼(LSGSS)	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘用 SEN 社工 1 名(連強積金)(24 萬) ● 支援特殊學習需要學生外判服務及活動支出(18 萬) ● 外判推廣精神健康服務(38 萬) 	\$823,322	\$991,074	去年餘額：\$223,322 撥款約：\$600,000	\$0
4	生涯規劃津貼(CLPG)	<ul style="list-style-type: none"> ● 應用學習/工作坊/試後活動 	\$70,000	\$625,587	2019/20 起轉為常額 2018/19 餘額：63,388	-\$6,612
5	德育及國民教育科課程支援津貼	<ul style="list-style-type: none"> ● 班級工作坊 (\$13,000) ● 服務考察團 (\$84,000) ● 領袖訓練 (\$12,500) ● OLE 津貼(潛水、越南團)(\$17,000) ● 試後活動外遊團津貼(\$45,000) 	\$171,500	\$171,000	去年餘額：\$321,514	\$150,014

6	資訊科技人員津貼(ITSSG)	● TSS (連強積金)1 名	\$287,973	\$262,647	去年餘額：\$102,885 撥款：\$317,337 =\$420,222	\$132,249
7	學校行政主任津貼	● 外判學校行政主任 ● 辦事處助理	\$505,512	-	\$507,960	\$2,448
8	校本管理額外津貼	● 採購人力資源管理顧問服務，支援學校的工作	\$50,400	-	\$50,000	-\$400
9	全方位學習津貼(LWLG) (詳見另頁)*	● 資助學生參加全方位學習活動 (\$846,430) ● 購置學習器材(體育科)(\$100,417) ● 預留款項批核後加活動(\$211,153)	\$1,158,000	-	\$1,158,000	\$0

備註：

項目 1,2,3,6,7,8,9：為經常性津貼。

項目 4：「生涯規劃津貼」於 2019/2020 起轉為常額，表內所示為以往餘額，須於 2019/20 用罄。

項目 5：為一筆過撥款。

項目 7：2019/2020 法團校董會通過申領該項津貼。

項目 8,9：2019-2020 年起新增撥款。