

運用 2012/13 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：香港仔浸信會呂明才書院

諮詢老師的方法：行政會議 / 教職員會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	減輕老師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略及更多元化的評估方式	聘請 <u>教學及活動助理兩名</u> ，支援高中退修同學的教學工作及擔任課外活動的助理工作。	<ul style="list-style-type: none"> ● 增加學科教學人手 ● 減輕老師行政/文書/課外活動方面的工作量 ● 協助老師進行學生輔導、訓育活動 	2012年9月起為期一學年	教學助理一年薪酬連強積金 \$246,204	<ul style="list-style-type: none"> ● 老師有更多機會作學與教的反思、實踐 ● 教學的質與量有所提升 	老師問卷調查	HWLW/ KSS
		聘請 <u>教學助理(IT)一名</u> ，協助老師製作多媒體教材及管理多媒體實驗室	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕老師文書及管理多媒體實驗室的工作量 ● 整理學生學習記錄及文件 ● 修訂、整理和更新學習材料，以切合學生需要 	2012年9月起為期一學年	教學助理一年薪酬連強積金 \$123,102	<ul style="list-style-type: none"> ● 老師有更多機會作學與教的反思、實踐 ● 教材的質與量有所提升 	老師問卷調查	KSS

學生成長		聘請兼職時薪體育及音樂助教，協助老師訓練球隊及合唱團	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2012年9月起為期一學年	兼職助理多名 \$11,088 (時薪\$42,共264小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	YYW / LLMF
		聘請排球教練，協助老師訓練排球隊	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2012年9月起為期一學年	兼職時薪教練(香港隊成員) \$56,784 (時薪\$273,共208小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	WYYS
		聘請羽毛球教練，協助老師訓練羽毛球隊	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2012年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$12,920 (時薪\$190,共68小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	TYM
		聘請草地滾球教練，協助老師訓練草地滾球隊	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2012年9月起為期一學年	兼職時薪教練(連場地\$80@小時) \$28,160 (每次\$360,共64小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	
		聘請足球教練，協助老師訓練足球隊	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2012年9月起為期一學年	兼職時薪教練(連場地\$168@小時) \$11,592 (時薪\$200,共36小時)	● 學生的水準有所提升	老師問卷調查	IMC
照顧學習差異	支援各公開考試科目	聘請導師多名，就各公開考試科目進行拔尖保底，指導成績較強/較弱的學生	● 協助科任老師，於課後舉行拔尖保底課程	2012年9月起為期一學年	兼職時薪導師(時薪\$100-350) \$40,000	● 學生的水準有所提升	老師問卷調查	KSS
				總額：	\$529,850			

各項撥款預算及支出 (2012-2013)

	撥款項目	支出項目/款項	預計支出
1	學校發展津貼(CEG)	聘用教學助理一名； 聘用教學助理二名； 兼職：體育、音樂科及拔尖保底支援課程教練/導師	\$529850
2	加強高中課程支援津貼(SSCSG)(撥款至 2011-12)	聘用二位全職老師	\$537516
3	整合代課教師津貼(TRG)+ 凍結核准教員編制	應用學習； 聘用 0.2 社工； 凍結核准教員編制人員(7 名全職老師) 合約同事每服務兩年可獲增薪	\$2162402
4	中學學習支援津貼(LSGSS)	聘用 SEN 社工一名	\$176400
5	提升英語水平計劃 (第5年) (EES) - additional teacher	聘用一位全職老師	\$276318
6	優化提升英語水平計劃 (REES)(第二年) (\$997,949 [2011-2013])	聘用一位英文教學助理； 一位全職老師；一位兼職 NET	\$506174
7	加強公營學校行政管理試驗計劃 (PSSAM)	聘用全職老師一名(14 個月)； 購置軟件、硬件	\$429530
8	德育及國民教育科課程支援津貼	發展德育及國民教育科	\$ 0
9	高中課程支援津貼(SSCG) (撥款由至 2012-13 學年起)	支援發展高中課程	\$ 0