

運用 2007/08 學年「學校發展津貼」計劃書

(13/6/07 教職會通過)

學校：香港仔浸信會呂明才書院

諮詢老師的方法：教職員會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	減輕老師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略及更多元化的評估方式	聘請教學助理，協助老師製作教材、整理文件、籌備活動、處理輔導及訓育工作。	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕老師行政/文書方面的工作量 ● 整理學生學習記錄及文件 ● 修訂、整理和更新學習材料，以設合學生需要 ● 協助老師進行學生輔導、訓育活動 	2007年9月起為期一學年	教學助理一年薪酬連強積金 \$96,516	<ul style="list-style-type: none"> ● 老師有更多機會作學與教的反思、實踐 ● 教材的質與量有所提升 	老師問卷調查	HCC
		聘請教學助理(IT)，協助老師製作多媒體教材及管理多媒體實驗室	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕老師文書及管理多媒體實驗室的工作量 ● 整理學生學習記錄及文件 ● 修訂、整理和更新學習材料，以設合學生需要 	2007年9月起為期一學年	教學助理一年薪酬連強積金 \$103,131	<ul style="list-style-type: none"> ● 老師有更多機會作學與教的反思、實踐 ● 教材的質與量有所提升 	老師問卷調查	HCC
		聘請兼職時薪體育及音樂助教，協助老師訓練球隊及合唱團	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2007年9月起為期一學年	兼職助理多名 \$10,560 (時薪\$40,共264小時)	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生的水準有所提升 	老師問卷調查	YYW / LMF
		聘請排球教練，協助老師訓練排球隊	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2007年9月起為期一學年	兼職時薪教練(香港隊成員) \$21,504 (時薪\$168,共128小時)	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生的水準有所提升 	老師問卷調查	WYYS

		聘請羽毛球教練，協助老師訓練羽毛球隊	●減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2007年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$12,240 (時薪\$180,共68小時)	●學生的水準有所提升	老師問卷調查	TTYM
提高學生語文能力	提高學生中文能力	聘請中文助教減輕老師行政工作、協助老師進行保底的訓練	●協助中文科老師預備教材、進行保底工作、處理「全港性系統評估」及校本評核的跟進工作，以提升整體教學效能	2007年9月中至2008年6月中	月薪\$8,600。連強積金合共 \$81,270	●學生的水準有所提升	老師問卷調查	SSK
	提高學生英文能力	聘請英文教學助理協助老師預備教材及指導成績較弱的學生	●協助英文科老師預備教材、進行保底工作，以提升整體教學效能	2007年9月中至2008年6月中	月薪\$8,600。連強積金合共 \$81,270	●學生的水準有所提升	老師問卷調查	LLCN
照顧學習差異	支援數學科	聘請數學教學助理減輕老師行政工作及協助老師開辦拔尖保底課程	●協助老師課後舉辦補習班、跟進學生「全港性系統評估」成績 ●減輕科務工作	2007年9月起為期一學年	兼職月薪 \$4,000 連強積金合共 \$50,400	●學生的水準有所提升	老師問卷調查	CSL
				總額：	\$456,891			